

**Opis poslova,
podaci o plaći radnog mesta, sadržaj i način testiranja te pravni izvori za pripremu
kandidata za testiranje**

**Sektor za provedbu i nadzor programa i projekata Hrvata izvan Republike Hrvatske
Služba za provedbu i nadzor natječaja i projekata Hrvata izvan Republike Hrvatske**

1. Stručni savjetnik

Opis poslova:

Obavlja složenije poslove koji zahtijevaju samostalnost, stručnost i odgovornost u radu a koji se odnose na pitanja provedbe programa i projekata Hrvata izvan Republike Hrvatske; sudjeluje u provedbi poslova u svezi provedbe natječaja za dodjelu stipendija učenicima i studentima – pripadnicima hrvatskog naroda izvan Republike Hrvatske; sudjeluje u provedbi poslova u svezi provedbe natječaja za učenje hrvatskog jezika za pripadnike hrvatskog naroda izvan Republike Hrvatske; sudjeluje u provedbi poslova u svezi smještaja u studentske domove; sudjeluje u svezi pripreme i provedbe posebnih programa za hrvatsku manjinu u inozemstvu; surađuje u poslovima u svezi provedbe natječaja Vlade Republike Hrvatske za financiranje obrazovnih, kulturnih, znanstvenih i zdravstvenih programa i projekata Hrvata u Bosni i Hercegovini; surađuje u suradnji s drugim ustrojstvenim jedinicama Ureda, državnim tijelima i institucijama u zemlji i inozemstvu te diplomatsko-konzularnim predstavništvima radi izvršenja poslova koji se odnose na provedbu natječaja; surađuje u izradi redovitih polugodišnjih i godišnjih planova i izvješća, kao i izradi posebnih pregleda, promemorija, analiza i izvješća za državna tijela; surađuje u provedbi postupaka kontrole i praćenja dodijeljenih sredstava; vodi baze podataka te obavlja i druge poslove po nalogu voditelja Službe.

Podaci o plaći radnog mesta – stručni savjetnik:

Plaću radnog mesta stručni savjetnik čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mesta, koji iznosi 1,27 osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Služba za gospodarsku suradnju

2. Viši stručni savjetnik

Opis poslova:

Obavlja najsloženije poslove koji zahtijevaju posebnu samostalnost, stručnost i odgovornost u radu, a odnose se na gospodarsku suradnju; izrađuje nacrte mišljenja, objašnjenja o pitanjima izrade strategije i planova gospodarske suradnje s Hrvatima izvan RH te provođenja zakona i drugih propisa koji se odnose na gospodarsku suradnju s Hrvatima izvan RH; priprema stručne podloge za izradu prijedloga zakona i drugih propisa; prati primjenu propisa u području gospodarstva u odnosu na Hrvate izvan RH te ukazuje voditelju Službe na najčešće probleme u primjeni propisa te predlaže mjere za njihovo rješavanje; sustavno prati javne natječaje u okviru programa Europske unije, informiranje Hrvata izvan Republike Hrvatske o istim te pružanje pomoći pri kandidiranju na natječajima za fondove Europske unije; izrađuje mišljenja o usklađenosti prijedloga drugih propisa s propisima iz područja gospodarstva u odnosu na Hrvate izvan RH; obavlja poslove povezivanja hrvatskih gospodarstvenika i njihovih udruga

izvan RH s gospodarstvenicima, udrugama, institucijama i tijelima državne uprave unutar RH; prati rad diplomatskih misija i konzularnih ureda Republike Hrvatske po pitanju gospodarske suradnje s Hrvatima izvan RH; prikuplja podatke i vodi propisane gospodarske evidencije; priprema potrebne informacije za Ured dobrodošlice i obavlja poslove mentora-savjetnika u praćenju povratnika/useljenika vezane za gospodarske aktivnosti Hrvata izvan RH te obavlja i druge poslove po nalogu voditelja Službe.

Podaci o plaći radnog mjeseta – viši stručni savjetnik:

Plaću radnog mjeseta viši stručni savjetnik čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjeseta, koji iznosi 1,523 osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Sadržaj i način testiranja

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima. Testiranje se provodi u dvije faze.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjeseta.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada na računalu i pisane provjere iz engleskog jezika.

U prvu fazu upućuju se kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 0 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova. Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri, odnosno dijelu provedene provjere, ne može sudjelovati u dalnjem postupku.

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja i to 15 kandidata. Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 15 kandidata, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Svi kandidati koji dijele 15. mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja.

Kandidat koji nije pristupio testiranju više se ne smatra kandidatom u postupku.

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje za radno mjesto pod rednim brojem 1. i 2. su:

1. Zakon o odnosima Republike Hrvatske s Hrvatima izvan Republike Hrvatske (Narodne novine, broj 124/11 i 16/12).
2. Strategija o odnosima Republike Hrvatske s Hrvatima izvan Republike Hrvatske, na stranici www.hrvatiizvanrh.gov.hr pod O NAMA/Zakon o odnosima Republike Hrvatske s Hrvatima izvan Republike Hrvatske
3. Uredba o unutarnjem ustrojstvu Središnjeg državnog ureda za Hrvate izvan Republike Hrvatske (Narodne novine, broj 02/2017 i 04/2019)
4. Zakon o sustavu državne uprave (Narodne novine, broj 66/19)
5. Zakon o državnim službenicima (Narodne novine, broj 92/05, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 - pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15, 61/17, 70/19 i 98/19)
6. Zakon o općem upravnom postupku (Narodne novine, broj 47/09).